

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного
комитета МОУ «СОШ №7»
Косовиц Конопелька Н.А.
« 11 » 09 2023г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом №116/7-26-375
от 11.09.2023г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципального общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная школа №7»

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №7», в отношении которых муниципальное казенное учреждение «Управление образования администрации муниципального образования «город Саянск» является главным распорядителем бюджетных средств (далее – Положение), разработано в соответствии с со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации; постановлением администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» от 29.08.2023 № 110-37-1030-23 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых муниципальное казенное учреждение «Управление образования администрации муниципального образования «город Саянск» является главным распорядителем бюджетных средств.
2. Положение является основанием для установления системы оплаты труда работников МОУ «Средняя общеобразовательная школа №7», и включает в себя:
 - рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) работников;
 - рекомендуемые размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам школы;
 - рекомендуемые размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам школы;
 - рекомендуемые показатели и критерии эффективности деятельности работников;
 - иные вопросы, связанные с оплатой труда работников учреждения.
3. Руководитель МОУ «Средняя общеобразовательная школа №7» с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации утверждает положение об оплате труда работников учреждения, а также вносимые в него изменения.
4. Наименования должностей (профессий) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартах.
5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.
Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).
6. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также установленной

квалификационной категории.

3. Оплата труда педагогическому работнику при замещении временно отсутствующего работника производится недельными часами.

4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством Российской Федерации.

9. Повышение уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. МОУ «Средняя общеобразовательная школа №7» производит индексацию заработной платы в порядке, установленном действующем законодательством субъекта РФ.

10. Заработная плата работника образовательного учреждения рассчитывается по формуле:

$$ЗП = (ГЧ + ПЧ) \times КРСН,$$

где:

ЗП - заработная плата;

ГЧ - гарантированная часть;

ПЧ - переменная часть;

КРСН - районный коэффициент и процентная надбавка.

10.1. Гарантированная часть работников образовательного учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$$ГЧ = О + КВ_1 + ВК$$

где:

О – минимальный оклад (или увеличенный минимальный оклад с учетом специфики работы).

КВ₁ – оплата дополнительных видов работ и выплаты компенсационного характера.

ВК – выравнивающий коэффициент (это доплата до гарантированной заработной платы, установленной трудовым законодательством).

10.1.1. К дополнительным видам работ и выплатам компенсационного характера (КВ₁) относятся следующие доплаты:

- за наличие звания и наград;
- за классное руководство;
- за проверку письменных работ;
- за заведование: кабинетами, учебными мастерскими, учебно-опытным участком (при наличии паспорта);
- за руководство предметными профессиональными объединениями;
- за проведение внеклассной работы по физкультуре, в зависимости от числа классов;
- за выполнение работы по руководству органами ученического самоуправления в рамках деятельности РДДМ «Движение первых»;
- за выполнение работ по охране труда;
- за ведение работы в АИС;
- за наставничество (работа с молодыми педагогами);
- за выполнение работ по организации безопасности образовательного процесса;
- за работу на улице в зимнее время (с 1 ноября по 31 марта);
- за превышение наполняемости классов;
- победителям - призерам городских и областных конкурсов «Учитель года» и других отраслевых конкурсов профессионального мастерства.

Порядок и условия оплаты дополнительных видов работ и выплат компенсационного характера определены в Приложении №5 к настоящему Положению.

10.1.2. Работникам МОУ «Средняя общеобразовательная школа №7» производится повышение размера минимального оклада с учетом учебной нагрузки (педагогической работы) за специфику работы в следующих случаях и размерах по следующим

основаниям с образованием нового оклада:

- за работу в образовательной организации, реализующей основные общеобразовательные адаптированные программы;
- за обучение по индивидуальному учебному плану на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения;
- за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых;
- за реализацию образовательных программ в профильных классах, а также в классах с углубленным изучением отдельных предметов;
- за работу с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья, и детьми, обучающимися по адаптированным основным общеобразовательным программам с ЗПР и умственной отсталостью;
- за работу по специальным индивидуальным программам для детей с тяжелой и глубокой отсталостью (интеллектуальными нарушениями, тяжелыми и множественными нарушениями развития);
- за работу в составе территориальной психолого-медико - педагогической комиссии. Порядок и условия повышения минимальных окладов определены в Приложении

№ 6 к настоящему Положению.

10.1.3. Гарантированная часть оплаты труда не должна быть меньше минимального размера оплаты труда установленного трудовым законодательством.

Если гарантированная часть оплаты труда меньше, чем минимальный размер оплаты труда установленного трудовым законодательством, то работнику устанавливается выравнивающий коэффициент в суммовом выражении, который определяется ежемесячно и утверждается приказом руководителя учреждения.

10.2. Переменная часть заработной платы работников образовательного учреждения начисляется сверх гарантированной части и рассчитывается по следующей формуле:

$ПЧ = KB_2 + СВ + РДФ + ЕП$, где:

KB_2 - компенсационные выплаты, не отнесенные к гарантированным;

$СВ$ - стимулирующие выплаты;

$РДФ$ - размеры дифференциации заработной платы - единовременные премии.

10.2.1. Работникам МОУ «Средняя общеобразовательная школа №7» устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера (KB_2):

- работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- молодым специалистам до 35 лет из числа педагогических работников;
- педагогическим работникам за стаж педагогической работы;
- за сложность, напряженность и высокие достижения в труде педагогическим работникам (педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, учитель-логопед, учитель-дефектолог, методист, педагог-библиотекарь, инструктор по физической культуре, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями).
- за сложность и напряженность служащим (из Приложения №2) и работникам учебно-вспомогательного персонала образовательного учреждения (ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ОВЗ);
- за наличие квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации педагогических работников.

10.2.2. Работникам учреждения, на основе показателей эффективности деятельности работников, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, направленные на стимулирование работника к качественному труду и на поощрение за выполненную работу.

10.2.3. Размеры дифференциации определены в Приложении №8 к настоящему Положению.

На размер дифференциации не начисляется районный коэффициент и процентная надбавка за непрерывный стаж работы в Иркутской области.

10.2.4 Размер единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается согласно главе 8 настоящего Положения.

Глава 2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

11. Фонд оплаты труда работников МОУ «Средняя общеобразовательная школа №7» на календарный год формируется для казенных учреждений в пределах лимитов бюджетных обязательств, предоставляемых на оплату труда.

12. Штатное расписание МОУ «Средняя общеобразовательная школа №7» включает в себя все должности руководителей, специалистов (служащих и профессий учреждения), утверждается руководителем учреждения, согласовывается с учредителем.

13. Фонд оплаты труда включает в себя базовую часть (не менее 75%) и стимулирующую часть (не более 25%).

Глава 3. РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

14. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются трудовыми договорами на основе профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) (квалификационных уровней ПКГ), а по должностям, не включенным в ПКГ, с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда, в соответствии с положением об оплате труда работников МОУ «Средняя общеобразовательная школа №7».

15. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) учреждения определены в Приложениях №1-4 к настоящему Положению.

Глава 4. РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ

16. Работникам МОУ «Средняя общеобразовательная школа №7» устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом).

17. Доплата работникам учреждения за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в размере 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы.

18. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты за наличие звания и наград;
- выплаты за квалификационную категорию;
- выплаты молодым специалистам;
- выплаты педагогическим работникам за стаж педагогической работы;

-ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде.

18.1.Работникам образовательного учреждения, занимающим штатные должности, устанавливаются (в абсолютной величине или процентах) следующие выплаты за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки, но не более:

- за ученую степень кандидата наук – 3000 рублей;
- за ученую степень доктора наук – 7000 рублей;
- за ученое звание доцента – 40 процентов от минимального размера оклада, ставки заработной платы;
- за ученое звание профессора – 60 процентов от минимального оклада, ставки заработной платы.

18.2.Педагогическим работникам, награжденным знаками отличия в сфере образования и науки, государственными наградами за заслуги в сфере образования, имеющим почетные звания Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР устанавливается доплата в размере 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом педагогической нагрузки.

18.3.Повышающий коэффициент к минимальному окладу, ставке заработной платы по занимаемой должности с учетом педагогической нагрузки устанавливается за наличие квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации педагогических работников (Приложение № 6).

18.4.Молодым специалистам до 35 лет из числа педагогических работников, закончивших полный курс среднего профессионального образования или высшего профессионального образования, полученного в образовательных организациях, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности и государственную аккредитацию по образовательным программам среднего профессионального образования либо высшего образования, прошедшим обучение исключительно по очной форме, устанавливается ежемесячная выплата в течение первых четырех лет работы в размере 80 процентов от минимального оклада.

Выплата устанавливается приказом руководителя учреждения на определенный период времени (месяц, квартал, год).

Из установленного периода исключается время нахождения в отпуске по уходу за ребенком, но не более трех лет.

Основными условиями получения данной выплаты молодыми специалистами являются:

- наличие диплома государственного образца об окончании учебного заведения высшего или среднего профессионального образования;

- поступление на работу впервые в течение одного года со дня получения документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение соответствующего образования, за исключением случаев поступления на работу по совместительству, в учреждение. В указанный срок не включаются периоды:

- а) временной нетрудоспособности свыше двух месяцев подряд;
- б) нахождения в отпуске (отпусках) по беременности и родам, а также в отпуске по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста трех лет;
- в) прохождения военной службы по призыву в Вооруженных силах Российской Федерации, других войсках, воинских формированиях и органах, предусмотренных Федеральным законом от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», или заменяющей военную службу альтернативной гражданской службы;

18.5. Педагогическим работникам за стаж педагогической работы (включая

нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет),
сверх минимального размера оплаты труда устанавливается ежемесячная выплата

от ставки (оклада) заработной платы в следующих размерах:

- с 4-х лет до 10 лет – 5%;
- с 10 до 15 лет – 7%;
- с 15 и выше – 10%.

18.6. Надбавка за сложность и напряжённость устанавливается приказом руководителя

учреждения по согласованию с учредителем в следующих размерах:

18.6.1. В общеобразовательном учреждении устанавливается по основному месту работы: - Педагогическим работникам (педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, учитель-логопед, учитель-дефектолог, методист, воспитатель, педагог-библиотекарь, инструктор по физической культуре, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями), не более 75% в период с сентября по май.

Педагогическим работникам (педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, учитель-логопед, учитель-дефектолог, методист, воспитатель, педагог-библиотекарь, инструктор по физической культуре, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями), задействованным в летних оздоровительных лагерях и при проведении государственной итоговой аттестации, по согласованию с учредителем может устанавливаться надбавка за сложность и напряженность в июне в размере не более 75%.

- Служащим, из них: заведующему хозяйству в размере не более 150% в течение года, остальным работникам не более 30% с сентября по май.

19. Размеры и виды выплат компенсационного характера не вошедшие в данный раздел определены в Приложении № 5 к настоящему Положению.

Глава 5. РАЗМЕРЫ, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ ИЗ ФОНДА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ

20. Работникам учреждения, на основе показателей эффективности и результативности деятельности работников, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, направленные на стимулирование работника к качественному труду и на поощрение за выполненную работу. Показатели эффективности деятельности работников учреждения предусмотрены в Приложении №7 к настоящему Положению. Локальные нормативные акты учреждения об установлении критериев эффективности деятельности работников утверждаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

21. Показатели и критерии эффективности и результативности деятельности каждого работника рассматриваются комиссией, созданной в учреждении. Комиссия формируется из председателя комиссии, которым является руководитель учреждения, и членов комиссии. В состав комиссии обязательно включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации учреждения и молодые специалисты.

22. Решение комиссии об установлении баллов оформляется протоколом, который утверждается председателем комиссии.

23. Стоимость одного балла определяется путем деления фонда, направленного на выплаты стимулирующего характера, на общее количество баллов, набранное всеми педагогическими работниками по окончанию отчетного месяца. Сумма конкретной выплаты педагогическому работнику определяется путем умножения набранного им

количества баллов на стоимость одного балла и заносится в протокол.

24. На основании протокола комиссии руководитель учреждения издает приказ о распределении выплат стимулирующего характера, а также обеспечивает гласность в вопросах определения подходов и критериев их установления.

25. Комиссия рассматривает письменные обращения работников учреждения по вопросам выплат стимулирующего характера и по каждому письменному обращению направляет ответ работнику в сроки, определенные соответствующим локальным нормативным актом учреждения.

26. Выплаты стимулирующего характера, их виды, размеры и условия осуществления выплат устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения.

27. Выплаты стимулирующего характера не осуществляются в следующих случаях:

- нарушение трудовой дисциплины, административные взыскания;
- нарушение статей Устава учреждения, Правил внутреннего трудового распорядка, трудового договора, должностной инструкции;
- наличие обоснованных жалоб родителей в отношении работника учреждения со стороны участников образовательного процесса ;
- нарушение требований охраны труда и обеспечения безопасности образовательного процесса;
- нарушение исполнительской дисциплины (некачественное ведение документации, несвоевременное предоставление отчетов);
- в случае наложения на работника дисциплинарного взыскания на весь период действия.

Выплата стимулирующего характера производится работникам только по основной должности без учета внутреннего совместительства.

Стимулирующие выплаты выплачиваются вместе с заработной платой за расчетный месяц.

Глава 6. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ И ЗАМЕСТИТЕЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ

28. Заработная плата руководителя учреждения и его заместителей определяется в соответствии с Положением об оплате труда руководителей, заместителей руководителей муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых, муниципальное казенное учреждение «Управление образования администрации муниципального образования «город Саянск» является главным распорядителем бюджетных средств.

29. Предельное соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета руководителя и заместителя руководителя), установлено в кратности от 1 до 5.

Глава 7. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА УЧЕБНО- ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА

30. Размеры ставок заработной платы служащих и работников, не относящихся к педагогическим работникам (далее – работники) МОУ «Средняя общеобразовательная школа №7» определены в Приложениях № 1 - № 4 к настоящему Положению.

31. Заработная плата работников учреждения устанавливается с учетом дифференциации в соответствии с пунктом 10.2.3 настоящего Положения.

32. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда и дифференциации в зависимости от профессиональной квалификационной группы.

Глава 8. ИНЫЕ ВОПРОСЫ, СВЯЗАННЫЕ С ОПЛАТОЙ ТРУДА

33. Работникам учреждения (в том числе учебно – вспомогательному персоналу) за счет средств фонда оплаты труда может выплачиваться единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ в размере не более 30 процентов оклада (ставки) заработной платы.

34. За счет экономии фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, может выплачиваться премиальная выплата в целях стимулирования роста профессионального мастерства, за своевременное, качественное и оперативное выполнение должностных (трудовых) обязанностей работникам учреждения включая заместителей руководителя.

Конкретный размер и условия их осуществления устанавливается приказом руководителя учреждения по согласованию с учредителем.

Премиальная выплата по итогам работы определяется исходя из следующих условий:

- успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных (трудовых) обязанностей в соответствующем периоде работы;
- инициатива и использование в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- отсутствие дисциплинарных взысканий;
- отсутствие грубых ошибок и нарушений в рабочем процессе.

35. Работникам учреждения за счет средств фонда оплаты труда оказывается материальная помощь в случае причинения материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество работника, а также в связи с материальными затруднениями (болезнь работника или члена его семьи, смерть члена семьи, другие непредвиденные обстоятельства) и по другим уважительным причинам.

Решение об оказании материальной помощи работнику учреждения принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Членами семьи признаются супруги, дети (в т. ч. усыновленные), родители работников учреждения.

36. В случае смерти работника учреждения, а также смерти работника, ушедшего на пенсию из учреждения и нигде не работающего - семье умершего выплачивать единовременное пособие в размере 10 000 рублей; в случае смерти близких родственников работника (родители, дети, супруги) - оказывать материальную помощь в размере 5000 рублей, выплаты производятся в пределах средств субсидии на выполнение муниципального задания (для бюджетных учреждений); в пределах лимитов бюджетных обязательств, утвержденных сметой расходов учреждения на текущий финансовый год (для казенных учреждений).

37. Работникам, добросовестно отработавшим в учреждении не менее 3 лет, в день 50-, 55-, 60-, 65-, 70-летия выплачивается денежная премия в размере 4000 рублей, в пределах средств субсидии на выполнение муниципального задания (для бюджетных учреждений); в пределах лимитов бюджетных обязательств, утвержденных сметой расходов учреждения на текущий финансовый год (для казенных учреждений).

Приложение 1
к Положению «Об оплате труда
работников МОУ «Средняя
общеобразовательная школа №7»
от 11.09.2023г. №116/7-26-375

1. Работники образования

Наименование должности (профессии)	Минимальный
------------------------------------	-------------

	размер оклада (ставки), руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Помощник воспитателя	9074
Секретарь учебной части	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Младший воспитатель	9097
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Старший вожатый	10896
Инструктор по физической культуре	
Музыкальный руководитель	
2 квалификационный уровень	
Инструктор-методист	10950
Концертмейстер	
Педагог дополнительного образования	
Педагог-организатор	
Социальный педагог	
Тренер-преподаватель	
3 квалификационный уровень	
Мастер производственного обучения	11002
Воспитатель	
Методист	
Педагог-психолог	
4 квалификационный уровень	
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	11055
Старший воспитатель	
Старший методист	
Учитель	
Учитель-логопед	
Учитель-дефектолог	
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) структурным подразделением:	11431
отделом	
отделением	
учебно-консультационным пунктом другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	
2 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	11476

Работники по должностям (профессиям) не включенные в ПКГ

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (ставки), руб.
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	13887

Приложение 2
к Положению «Об оплате труда
работников МОУ «Средняя
общеобразовательная школа №7»
от 11.09.2023г. №116/7-26-375

Общепрофессиональные должности служащих

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (ставки), руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель	9132
Секретарь-машинистка	
Кассир	
Архивариус	
2 квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	9156
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Администратор зала столовой	9179
Инспектор по кадрам	
Лаборант	
Художник	
Диспетчер автомобильного транспорта	
Техник-программист	
2 квалификационный уровень	
Заведующий складом	9301
Заведующий хозяйством	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	
Старший лаборант	
3 квалификационный уровень	
Заведующий производством (шеф-повар)	9311
4 квалификационный уровень	
Механик	9439
5 квалификационный уровень	

Главный специалист в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера (за исключением общеобразовательных учреждений и централизованной бухгалтерии)	9652
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	
Специалист по кадрам	9758
Инженер	
Специалист по охране труда	
Инженер-электроник	
Экономист	
Бухгалтер	
Документовед	
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Заведующие (начальники) отделами, лабораториями, бюро, начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела и др.)	11735
2 квалификационный уровень	
	11607
3 квалификационный уровень	
Директор (начальник, заведующий) филиалом, другого обособленного структурного подразделения	13081

Приложение 3
к Положению «Об оплате труда работников МОУ «Средняя общеобразовательная школа №7» от 11.09.2023г. №116/7-26-375

Общепрофессиональные профессии рабочих

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (ставки), руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Кухонный работник	1 квалификационный разряд-8530; 2 квалификационный
Подсобный рабочий	
Мойщик посуды	
Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	
Швея по ремонту одежды	
Оператор хлораторной установки	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Сторож (вахтер)	
Гардеробщик	
Дворник	
Кастелянша	

Кладовщик	разряд-8600; 3 квалификационный разряд-8633;
Оператор копировальных и множительных машин	
Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений	
Грузчик	
Маляр	
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
Столяр, плотник	
Слесарь-электрик	
Слесарь по ремонту оборудования	
Повар	
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	4 квалификационный разряд-8676; 5 квалификационный разряд-8719;
Водитель автомобиля	
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
2 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 квалификационный разряд-9519; 7 квалификационный разряд-9675;
3 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	10216
4 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	10947
Водитель автомобиля	

Приложение 4
к Положению «Об оплате труда
работников МОУ «Средняя
общеобразовательная школа №7»
от 11.09.2023г. №116/7-26-375

**Профессиональные квалификационные группы должностей
работников культуры, искусства и кинематографии**

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (ставки), руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
Заведующий костюмерной	9118
Аккомпаниатор	
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Библиотекарь	9301
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
Заведующий библиотекой	9920
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	
Костюмер	8600

Приложение 5
к Положению «Об оплате труда
работников МОУ «Средняя
общеобразовательная школа №7»
от 11.09.2023г. №116/7-26-375

Порядок и условия оплаты дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности

№№	Наименование дополнительных видов работ	Условия и размеры оплаты
1.	Классное руководство	1) педагогическим работникам общеобразовательных организаций за выполнение обязанностей классного руководителя от оклада (ставки) заработной платы: - в 1- 11 классах - 30%; 2) педагогическим работникам общеобразовательных организаций, выполняющим функции классного руководителя, за организацию работы с обучающимися - в размере 1000 рублей в месяц в классе с наполняемостью не менее установленной Порядком учреждения и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 августа 2013 года № 1015, СанПиН 2.4.2.3648-20 «Санитарно-

		<p>эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», утвержденными Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 года №28.</p> <p>Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер компенсационной выплаты уменьшается пропорционально численности обучающихся;</p> <p>3) педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, выполняющим функции классного руководителя, одновременно в двух и более классах, размер компенсационной выплаты определяется с учетом наполняемости в каждом классе.</p>
2.	Проверка письменных работ	<p>1) педагогическим работникам за проверку письменных работ с учетом повышения за наличие квалификационной категории в расчете за учебные часы:</p> <p>1 – 4 классы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 10 процентов по русскому языку, литературному чтению, математике; - 5 процентов по окружающему миру, иностранному языку, технологии; <p>5-11 классы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 10 процентов по русскому языку и литературе, математике; - 5 процентов по иностранному языку, технологии и черчению, химии и физике, биологии, географии, информатике, истории, обществознанию <p>оклада (ставки) заработной платы</p> <p>2) педагогическим работникам, осуществляющим обучение по индивидуальному учебному плану на дому, в расчете за учебные часы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по русскому языку и литературе, математике - 10 процентов; - по иностранному языку, технологии и черчению, химии и физике, биологии, географии, информатике, истории, обществознанию - в размере 5 процентов оклада (ставки) заработной платы.
3.	Заведование: кабинетами, учебными мастерскими, учебно-опытными участками, участками для групповых прогулок, занятий, групповыми ячейками (при наличии паспорта)	<p>1) педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами - в размере 10 процентов от минимального размера оклада (ставки) заработной платы;</p> <p>2) педагогическим работникам за заведование учебно-опытным участком (с 01 апреля по 30 сентября), учебными мастерскими, за тир в размере 10 процентов от минимального размера оклада (ставки) заработной платы;</p> <p>3) педагогическим работникам за заведование школьным музеем в размере 20 процентов от минимального размера оклада (ставки) заработной платы.</p>
4.	Руководство предметными профессиональными объединениями	<p>1) педагогическим работникам за руководство предметными профессиональными объединениями:</p> <ul style="list-style-type: none"> - школьными - в размере 10 процентов от минимального размера оклада (ставки) заработной платы; - городскими - в размере 15 процентов от минимального размера оклада (ставки) заработной платы.
5.	За проведение внеклассной работы по физкультуре, в	<p>1) в зависимости от числа классов определяется доплата в целом на учреждение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 10-19 классов – 30 процентов от минимального размера

	зависимости от числа классов	оклада (ставки) заработной платы; - 20-29 классов – 50 процентов от минимального размера оклада (ставки) заработной платы; - 30-39 классов – 70 процентов от минимального размера оклада (ставки) заработной платы. Сумма доплат может делиться между педагогическими работниками, выполняющими эту работу в процентном соотношении.
6.	За выполнение работы по руководству органами ученического самоуправления в рамках деятельности РДДМ	1) педагогическим работникам - в размере 10 процентов от минимального размера оклада (ставки) заработной платы.
7.	За выполнение работ по охране труда	1) работнику - в размере 20 процентов от минимального размера оклада (ставки) заработной платы (на основании приказа руководителя учреждения о возложении обязанностей, при условии отсутствия специалиста по охране труда в штате учреждения).
8.	За ведение работы в АИС	1) работнику - в размере 15 процентов от минимального размера оклада (ставки) заработной платы (на основании приказа руководителя учреждения о возложении обязанностей).
9.	За наставничество (работа с молодыми педагогами)	- работнику – 25 процентов от минимального оклада (ставки) педагога по итогам мониторинга, проводимого на уровне образовательной организации; - работнику – 30 процентов от минимального оклада (ставки) заработной платы педагога по итогам мониторинга, проводимого специалистами ЦРО на уровне города, РЕГИОНА.
10.	За выполнение работ по организации безопасности образовательного процесса	работнику – в размере 10 процентов от минимального оклада (ставки) заработной платы (на основании приказа руководителя учреждения о возложении обязанностей).

2.Порядок и условия выплат компенсационного характера работникам учреждения

1.	За работу в образовательной организациях, реализующих основные общеобразовательные адаптированные программы	1) педагогическим работникам образовательного учреждения за работу в специальных (коррекционных) классах, группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья – повышение окладов на 20 процентов с учетом: - педагогической нагрузки, - повышение за наличие квалификационной категории.
----	---	---

2.	За обучение по индивидуальному учебному плану на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения	1) учителям и другим педагогическим работникам производится повышение оклада (ставки) заработной платы на 20 процентов с учетом: - педагогической нагрузки, - повышение за наличие квалификационной категории..
3.	За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	1) учителям и другим педагогическим работникам производится повышение оклада (ставки) заработной платы на 20 процентов с учетом: - педагогической нагрузки, - повышение за наличие квалификационной категории.
4.	За реализацию образовательных программ в профильных классах, а также в классах с углубленным изучением отдельных предметов	1) учителям и другим педагогическим работникам образовательного учреждения, производится повышение на 15 процентов с учетом: - объема учебной нагрузки за преподавание профильных предметов за фактически отработанное время в этих классах, - повышение за наличие квалификационной категории.
5.	Работа в составе территориальной психолого-медико-педагогической комиссии	1). специалистам производится повышение минимального оклада (ставки) заработной платы на 20 процентов.
6.	За работу с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья, и детьми, обучающимися по адаптированным основным общеобразовательным программам с ЗПР и умственной отсталостью	1) учителю-логопеду, учителю–дефектологу производится повышение оклада (ставки) заработной платы на 20 процентов с учётом повышения за наличие квалификационной категории.

7.	За работу по специальным индивидуальным программам для детей с тяжелой и глубокой отсталостью (интеллектуальными нарушениями, тяжелыми и множественными нарушениями развития)	1) педагогическим работникам производится повышение оклада (ставки) заработной платы на 20 процентов с учётом повышения за наличие квалификационной категории.
8.	За работу на улице в зимнее время (с 1 ноября по 31 марта)	1) учителям, преподавателям физической культуры, педагогам дополнительного образования - 10 процентов от минимального оклада (ставки) заработной платы за фактически проведенные часы в этих условиях.
9.	За превышение наполняемости классов	1) учителям и другим педагогическим работникам образовательных учреждений в классах с превышением норматива наполняемости устанавливается доплата: - за превышение наполняемости класса до 5 чел. – 5 процентов от минимального оклада (ставки) заработной платы, - за превышение наполняемости класса на 5 и более человек - 10 процентов от минимального оклада (ставки) заработной платы.
10.	Победителям - призерам городских и областных конкурсов "Учитель года", "Воспитатель года" и других отраслевых конкурсов профессионального мастерства	1) победителям городских конкурсов в размере 15 процентов, призерам (лауреатам) городских конкурсов –10 процентов от минимального оклада (ставки) заработной платы сроком на один год; 2) победителям областных конкурсов - в размере 20 процентов от минимального оклада (ставки) заработной платы, призерам (лауреатам) областных конкурсов - в размере 15 процентов от минимального оклада (ставки) заработной платы сроком на один год.

Приложение 6
к Положению «Об оплате труда
работников МОУ «Средняя
общеобразовательная школа №7»
от 11.09.2023г. №116/7-26-375

Размер повышающих коэффициентов к минимальному размеру оклада по занимаемой должности за квалификационную категорию, присвоенную по результатам аттестации педагогических работников (с учетом педагогической нагрузки)

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента за
------------------------------------	--

	квалификационную категорию
Старший вожатый	0,3 – для первой категории; 0,5 – для высшей категории
Инструктор по физической культуре	
Музыкальный руководитель	
Концертмейстер	
Педагог дополнительного образования	
Педагог-организатор	
Социальный педагог	
Тренер-преподаватель	
Воспитатель	
Методист	
Педагог-психолог	
Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС)	
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
Старший воспитатель	
Старший методист	
Учитель	
Учитель-дефектолог	
Учитель-логопед	

Приложение 7
к Положению «Об оплате труда
работников МОУ «Средняя
общеобразовательная школа №7»
от 11.09.2023г. №116/7-26-375

Показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждения

Оценочный лист учителя

Показатели	Периодичность установления, расчёт показателей	Оценка в баллах	Корректировка комиссии
1. За общие показатели успеваемости обучающихся на уровне города по рез-там ГИА (по результатам ОГЭ, ЕГЭ)			
1.1. Отсутствие учащихся, не прошедших ГИА в срок до 01 июля текущего года	Устанавливается единовременно в сентябре месяце	4	
- выше среднего по городу		6	
- выше среднего по области		8	
2. За положительную динамику и стабильные результаты качества знаний обучающихся в сравнении собственными результатами предыдущего отчетного периода			
2.1. Стабильные результаты качества знаний обучающихся	Устанавливается по итогам четверти	4	

2.2. Положительная динамика качества знаний обучающихся			6			
3. Доля обучающихся, выбравших предмет для сдачи в формате ЕГЭ, ОГЭ от количества обучающихся у данного учителя в выпускных классах						
менее 45%	Устанавливается единовременно по итогам учебного года в мае месяце		4			
46%-70%			6			
более 70%			8			
100 %			10			
4. За подготовку победителей и призеров НПК и предметных олимпиад (устанавливается по факту, единовременно), за каждого подготовленного учащегося						
- школьный уровень (очное участие)	призер	устанавливается по факту, единовременно	1			
	победитель		2			
-муниципальный уровень (очное участие)	призер		2			
	победитель		4			
- региональный уровень (очное участие)	участник		4			
	призер		8			
	победитель		10			
- всероссийский уровень (очное участие)	участник		8			
	призер		10			
	победитель		12			
5. За подготовку призеров, победителей спортивных соревнований, творческих конкурсов, интеллектуальных игр и др. (устанавливается по факту, единовременно), за каждого подготовленного учащегося/команду						
- муниципальный уровень (очное участие)	участник (команда)		устанавливается по факту, единовременно	2		
	участник (индивид.)	1				
	призер (команда)	6				
	призер (индивид.)	3				
	победитель (команда)	8				
	победитель (индивид.)	4				
- региональный уровень (очное участие)	участник (команда)	4				
	участник (индивид.)	2				
	призер (команда)	8				
	призер (индивид.)	4				
	победитель (команда)	10				
	победитель (индивид.)	5				
- всероссийский уровень	участник (команда)	устанавливается по факту, единовременно	4			
	участник (индивид.)		2			

	призер (команда)		8		
	призер (индивид.)		4		
	победитель (команда)		10		
	победитель (индивид.)		5		
- за результат сдачи норм ГТО за каждого обучающегося	бронза		1		
	серебро		2		
	золото		3		
6. За работу в экспертных комиссиях, олимпиадах, судействе (при условии исполнения обязанностей в свободное от уроков время)		единовремено	3		
7. За участие в методической, экспериментальной и инновационной деятельности					
7.1. Проведение семинаров, конференций, мастер-классов, открытых уроков, конкурсов (очных) и др. (кроме аттестационных процедур) с использованием образовательных и информационных технологий	школьный уровень	устанавливается по факту, единовремено	4		
	городской уровень		6		
	региональный уровень		8		
7.2. Наличие публикаций (статьи в сборниках с грифом «ББК, УДК)	региональный уровень	устанавливается по факту, единовремено	6		
	всероссийский уровень		8		
7.3. Активное участие в городских профессиональных педагогических сообществах (в том числе сетевых), согласно приказу Управления образования			5		
7.4. Личное участие в реализации мероприятий экспериментальной/инновационной деятельности (наличие и деятельность пилотных, базовых, инновационных площадок, проведение стажировочных сессий, обобщение и распространение педагогического опыта и др.)		Устанавливается по итогам четверти	5		
7.5. Наличие персональной страницы на сайте ОУ или ссылки на персональный сайт, блог (актуальность информации, частота обновления)			5		
8. Результативность участия в профессиональных конкурсах (устанавливается по факту, единовременно)					
8.1. Результативность участия в конкурсах педагогического мастерства	участник	устанавливается по факту, единовремено	8		
	призер		10		
	победитель		12		
8.2. Результативность участия в творческих конкурсах и спортивных соревнованиях	призер		6		
	победитель		8		
8.3. Результативность участия в	призер		10		

конкурсах методических разработок	победитель		12		
9. Дополнительные критерии					
9.1. Проведение индивидуальных занятий	за одно занятие, ежемесячно		1		
9.5. За дежурство по школе	ежемесячно		2		
9.6. За выполнение разовых поручений администрации (в т.ч. сопровождение обучающихся и др.)	по факту, одновременно		2		
9.7. За замещение уроков отсутствующего учителя	по факту, одновременно		1		
9.8. За подготовку кабинета к новому учебному году	единовременно, в сентябре		10		

2. Оценочный лист классного руководителя

Показатели	Периодичность установления, расчёт показателей		Оценка в баллах	Корректировка комиссии
Устойчивая и положительная динамика деятельности классного коллектива:				
1. Учебная деятельность				
1.1. Отсутствие пропусков уроков обучающимися по неуважительной причине	по итогам четверти		3	
2. Активность во внеклассной деятельности				
2.1. За подготовку победителей спортивных соревнований, творческих и интеллектуальных конкурсов среди классов	школьный уровень	Ежемесячно	2	
	муниципальный уровень		4	
	региональный уровень		6	
2.2. Занятость обучающихся класса из группы риска во внеурочное время дополнительным образованием: по итогам мониторинга		По итогам полугодия	2	
2.3. Количество держателей «Пушкинской карты» в % от количества обучающихся с 14 лет, 90-100%		Устанавливается по итогам четверти	2	
3. Оценка результативности деятельности классного руководителя.				
3.1. Качественное дежурство класса по школе, в столовой, гардеробе	Согласно рейтингу, по итогам четверти		1	
3.2. За индивидуальную работу с детьми и законными представителями из социально-неблагополучных семей, стоящих в банке СОП	документально подтверждённая и запротоколированная работа (ежемесячно)		5	

3. Оценочный лист специалистов общеобразовательных учреждений и учреждения дополнительного образования (педагог-организатор, методист, учитель-логопед, педагог-психолог, социальный педагог, педагог дополнительного образования)

Показатели	Периодичность установления расчёт показателей	Оценка в баллах	Корректировка комиссии
1. За подготовку победителей и призеров НПК (устанавливается по факту, единовременно), за каждого подготовленного обучающегося			
- школьный уровень (очное участие)	призер	устанавливается по факту, единовременно	1
	победитель		2
- муниципальный уровень (очное участие)	призер		2
	победитель		4
- региональный уровень (очное участие)	участник		4
	призер		8
	победитель		10
- всероссийский уровень (очное участие)	участник		8
	призер		10
	победитель		12
2. За подготовку призеров, победителей творческих конкурсов, интеллектуальных игр и др. (устанавливается по факту, единовременно), за каждого подготовленного обучающегося/команду			
- муниципальный уровень (очное участие)	призер (команда)	устанавливается по факту, единовременно	6
	призер (индивид.)		3
	победитель (команда)		8
	победитель (индивид.)		4
- региональный уровень (очное участие)	участник (команда)		4
	участник (индивид.)		2
	призер (команда)		8
	призер (индивид.)		4
	победитель (команда)	10	
	победитель (индивид.)	5	
- всероссийский уровень	участник (команда)	устанавливается по факту, единовременно	4
	участник (индивид.)		2
	призер (команда)		8
	призер (индивид.)		4

	победитель (команда)		10		
	победитель (индивид.)		5		
3. За участие в методической, экспериментальной и инновационной деятельности					
3.1. Проведение семинаров, конференций, мастер-классов, открытых уроков, конкурсов (очных) и др. (кроме аттестационных процедур) с использованием образовательных информационных технологий	уровень образовательной организации	устанавливается по факту, единовременно	4		
	городской уровень		6		
	региональный уровень		8		
региональный уровень	6				
всероссийский уровень	8				
3.2. Наличие публикаций (статьи в сборниках с грифом «ББК, УДК)					
3.3. Активное участие в городских профессиональных педагогических сообществах (в том числе сетевых)		устанавливается по факту, единовременно	5		
			4		
			6		
	8				
			5		
3.4. Личное участие в реализации мероприятий экспериментальной/инновационной деятельности (наличие и деятельность пилотных, базовых, инновационных площадок, проведение стажировочных сессий, обобщение и распространение педагогического опыта и др.)	уровень образовательной организации	устанавливается по факту, единовременно	4		
	муниципальный уровень		6		
	региональный уровень		8		
	6				
			8		
3.5. Наличие персональной страницы на сайте ОУ или ссылки на персональный сайт, блог (актуальность информации, частота обновления)		ежемесячно	5		
4. Результативность участия в профессиональных конкурсах (устанавливается по факту, единовременно)					
4.1. Результативность участия в конкурсах педагогического мастерства	участник	устанавливается по факту, единовременно	8		
	призер		10		
	победитель		12		
4.2. Результативность участия в творческих конкурсах и спортивных соревнованиях	призер		10		
	победитель		12		
4.3. Результативность участия в конкурсах методических разработок	призер	10			
	победитель	12			
5. Дополнительные критерии					
5.1. За наставничество (работа с молодыми специалистами)	На основании приказа, на весь период исполнения обязанностей наставника		5		
5.2. Качественное дежурство по учреждению	ежемесячно		2		
5.3. За выполнение разовых поручений администрации	По факту, единовременно		2		

5.4. Охват обучающихся творческими конкурсами, интеллектуальными играми т.д. от общего количества классов (детских объединений) в образовательном учреждении	Уровень учреждения	более 50 процентов классов (детских объединений)	5		
	Городской уровень	от 20 до 30 процентов классов (детских объединений)	2		
		от 40 до 50 процентов классов (детских объединений)	3		
		более 50 процентов классов (детских объединений)	5		
5.7. Охват дополнительным образованием обучающихся, состоящих на учете в ОДН, внутришкольном учете	от общего количества обучающихся, состоящих на учете в ОДН, внутришкольном учете	50-70 процентов	1		
		70-80 процентов	2		
		80-90 процентов	3		
5.8. Посещаемость и наполняемость групп детских объединений	70-80%		3		
	81-90%		4		
	91-100%		5		
5.9. Реализация программ отдыха в ЛДП «Радуга»	в летний период по факту		10		
5.10. За работу в экспертных комиссиях, олимпиадах, судействе (при условии исполнения обязанностей в свободное от занятий время)	единовременно		3		
5.11. Обеспечение сетевого взаимодействия с образовательными учреждениями	За каждое мероприятие по факту		3		
5.12. Обеспечение взаимодействия с общественными организациями и социальными партнерами			1		
5.13. Социально-профилактическая индивидуальная работа с детьми и законными представителями из семей группы риска (дети и семьи, стоящие на различного уровня учетах)	документально подтверждённая и запrotocolированная работа по итогам контроля, ежемесячно		3		
5.14. За организацию мероприятий регионального уровня с участием детей	За каждое мероприятие по факту		2		

4. Оценочный лист работников обслуживающего персонала

Показатели	Периодичность установления, расчёт показателей	Оценка в баллах	Корректировка комиссии
Высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное выполнение работы, отсутствие замечаний и жалоб)	Ежемесячно	10	
Качественное, оперативное и результативное выполнение порученной внеплановой работы	Ежемесячно	Выполнение В полном объёме - 10б	
Организация работ по оснащению, ремонту учебного и хозяйственного оборудования, высокое их качество	Ежемесячно	Частичное: 0-10% – 1б 11-20%- 2б 21-30% -3б	
Выполнение обязанностей временно отсутствующего работника	Ежемесячно	31-40% - 4б 41-50% - 5б 51-60% -6б	
Совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или объема выполняемых работ	Ежемесячно	61-70% - 7б 71-80% - 8б 81-90% - 9б	
Образцовое содержание помещений школы в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	Ежемесячно	Выполнение В полном объёме - 10б	
Образцовое состояние пришкольной территории	Ежемесячно	Выполнение В полном объёме - 10б	
Организация работ по благоустройству, озеленению территории школы, рекреаций; поддержанию культурно-эстетического состояния объекта.	Ежемесячно	Выполнение В полном объёме - 10б Частичное – 1-5б	
Личный вклад в обеспечение выполнения требований к безопасности образовательного процесса и требований СанПиНа	Ежемесячно	Выполнение В полном объёме - 10б	

5. Оценочный лист работников административного персонала

Показатели	Периодичность установления, расчёт показателей	Оценка в баллах	Корректировка комиссии
Успешное выполнение плановых показателей уставной деятельности МОУ «СОШ №7»	Ежемесячно	Выполнение В полном объёме - 10б Частичное:	
Руководство разработкой новых учебных программ; ООП; АООП; подготовкой, написанием и изданием книг (монографий), учебников, учебных и научно-методических пособий,	Ежемесячно	0-10% – 1б 11-20%- 2б 21-30% -3б 31-40% - 4б	

рекомендаций, для региональной системы образования		41-50% - 5б 51-60% -6б	
Организация и сопровождение экспериментальной, проектно-исследовательской и научно-методической работы.	Ежемесячно	61-70% - 7б 71-80% - 8б 81-90% - 9б	
Качественная разработка документов, определяющих стратегические направления системы образования (стратегии, концепции, программы)	Ежемесячно		
Качественная подготовка и проведение внеплановых мероприятий	Ежемесячно		
Оперативное и результативное выполнение заданий МКУ «Управление образования», администрации МО «город Саянск, МО Иркутской области	Ежемесячно		
Эффективное использование современных образовательных технологий	Ежемесячно	Выполнение В полном объёме - 10б	
Высокие результаты организационно-управленческой работы: участие в конкурсах, фестивалях, форумах, выставках; получение наград, дипломов, грантов	Ежемесячно	Выполнение В полном объёме - 10б	
Высокий уровень организации мероприятий, направленных на соблюдение ТБ, правил охраны труда	Ежемесячно	Выполнение В полном объёме - 10б	
Своевременное проведение работы по инвентаризации и списанию материальных ценностей	Ежемесячно	Частичное: 0-10% – 1б 11-20%- 2б 21-30% -3б	
Высокая организация работы по оснащению, ремонту учебного и хозяйственного оборудования; оформлению наглядных материалов	Ежемесячно	31-40% - 4б 41-50% - 5б 51-60% -6б 61-70% - 7б	
Достижение в различных видах деятельности, приносящих доход учреждению	Ежемесячно	71-80% - 8б 81-90% - 9б	

Приложение 8
к Положению «Об оплате труда
работников МОУ «Средняя
общеобразовательная школа №7»
от 11.09.2023г. №116/7-26-375

**Минимальные размеры дифференциации заработной платы работников
МОУ «Средняя общеобразовательная школа №7» , в отношении
которых, МКУ «Управление образования администрации
муниципального образования «город Саянск» является главным
распорядителем бюджетных средств,
по профессионально – квалификационным группам и профессиям
рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне
минимального размера оплаты труда, установленного федеральным
законодательством, с учетом применения районного коэффициента и
процентной надбавки к заработной плате**

Профессионально-квалификационные группы (далее – ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих			Должность	Рекомендуемый минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей*
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих	1 квалификационный	2 разряд	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	179

первого уровня»	уровень	3 разряд	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	429
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	1 квалификационный уровень	5 разряд	Водитель автомобиля	10586
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	1 квалификационный уровень		Делопроизводитель	4489
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам	5 929	
		Техник-программист		
		Лаборант		
		Администратор зала столовой		
		Диспетчер автомобильного транспорта		
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	6729		
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	1 квалификационный уровень	Специалист по охране труда	10419	
		Инженер-электроник		
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	1 квалификационный уровень		Заведующий библиотекой	15839